



บันทึกข้อตกลงร่วมมือ

ในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของนายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก
กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างนายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสกกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก โดยมีรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ให้ความสำคัญและผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การบูรณาการการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลัก ได้กำหนดดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานไว้ ๖ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)
๖. ดัชนีด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

และในดัชนีที่ ๒ เรื่อง ความพร้อมรับผิด ได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

๑. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณะ

๓. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสกเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของนายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสกกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก ที่จะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักษาความซื่อสัตย์ สุจริต แก่บุคลากรภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก
- ๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสก มีความรู้ความเข้าใจแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนาธรรมที่แน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสกจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้
- ๑) ด้านความโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้
 - (๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด
 - (๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย
 - (๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต จริ่งใจ โปร่งใสและเที่ยงธรรม
 - (๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ
 - ๒) ด้านความพร้อมรับผิด มีความมุ่งที่จะตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวปฏิบัติ ดังนี้
 - (๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และความพร้อมรับผิด
 - (๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ มีความกระตือรือร้น และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด
 - ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางและแบบอย่างแก่พนักงาน ดังนี้
 - (๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

/(๒) ยึดมั่น...

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต

(๒) ให้ความสำคัญการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยผู้บริหารยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดกับงบประมาณที่ใช้ไป

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖) คำนึงการสื่อสารภายในหน่วยงาน เน้นการสื่อสารที่ตรงไปตรงมาแบบสองทิศทางเพื่อสร้างความเข้าใจ การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้บริหารหน่วยงาน มีการสื่อสารค่านิยม เป้าหมายของหน่วยงาน การเปลี่ยนแปลง และการตัดสินใจที่สำคัญให้เจ้าหน้าที่รับทราบอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ มีการรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อกัน ทั้งระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา และระหว่างเพื่อนร่วมงาน

(๒) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสังคม อย่างเหมาะสม มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่ละเมิดกฎหมาย

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชก เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓


(นายเชิดชัย นัยมิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายสุธรรม เงินมีศรี)

ผู้อำนวยการกองช่าง

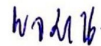
/(นางสาว)...


(นางสาวอิตานันท์ เบ็ญจชัยธนพัทธ์)
หัวหน้าฝ่ายบัญชี



(นายเอกราช ชูปวา)
นายช่างโยธา


(นางสาวลัดดา ยิ่งสันเทียะ)
นิติกร



(นางสาวพจมาน ปิงอุต)
นักพัฒนาชุมชน



(นางสาวกณันท์ เผ่าสกุลทอง)
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้



(นางสาวกัทธิษา หาญสมศรี)
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน



(นายศรันย์ พลายสกุล)
ผู้ช่วยนายช่างโยธา



(นายสุตธา ปานทนนัท)
คนงานประจำรถขยะ



(นายโสภณ แต่งจีน)
พนักงานขับรถยนต์

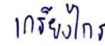

(นางสาวสุทิน บุญบรรจง)
นักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวรณิชาพร ปรีชาเชาว์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางสุภา ประศรีพัฒน์)
ครูผู้ดูแลเด็ก



(นายเกรียงไกร ประศรีพัฒน์)
พนักงานขับรถยนต์



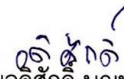
(นายดาวเด่น แสนยาวัง)
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



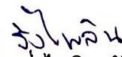
(นางสาวรุ่งตะวัน ซุนอินทอง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้



(นายเหม่ง เจือจิ้น)
คนงานประจำรถขยะ



(นายอดิศักดิ์ บุญป้า)
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา



(นางสาวรุ่งไพลิน จันทรสร้อย)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

อาทิตย์
(นายอาทิตย์ สวัสดิ์)
คนงานประจำรถขยะ

อาทิตย์
(นายอาทิตย์ บานชื่น)
คนงานประจำรถขยะ

แสงระวี
(นางสาวแสงระวี จันทร์แดง)
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

อาทร
(นายอาทร ทรัพย์อิม)
คนงาน

ชลิต
(นายชลิต พุ่มวัน)
คนงานประจำรถขยะ

สมพงษ์
(นายสมพงษ์ ชลวิริยะกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาซก